

Sukupolvet maatalan kehittämisen ketjussa- Hanketyöpajat

YLEINEN KUVAUS

Hankkeen työpajat on järjestetty Kauhavan LSK:n kabinetissa ja yhteensä pidettäviä työpajoja on 13 kappaletta sekä 3 webinaaria. Työpajat ovat pääsääntöisesti koostuneet teoriapohjaisesta alustuksesta sekä vuorovaikutteisista ryhmätöistä.



TAVOITTEET

Työpajojen pääasiallisena tavoitteena on kouluttaa osallistujille sukupolvenvaihdokseen liittyviä fyysisiä, psyykkisiä sekä teknisiä osa-alueita, sekä hyödyntää erilaisten kokemuspohjien tuomia näkemyksiä yhteisen aiheen ympärillä. Teoriakoulutuksen tavoitteena on varmistaa etenkin jatkavan sukupolven olennaisten kykyjen kehittyminen ja valmiuksien parantaminen. Luopuvan sukupolven kohdalla koulutus on painottunut enemmän vuorovaikutteisempaan malliin, koska on äärimmäisen tärkeää, että luopujat hahmottavat etenkin henkisen muutoksen yrityksen siirtämisessä eteenpäin.

ESIIN NOUSSEET OLENNAISIMMAT ASIAT

Työpajojen ryhmätyöt on suunnattu etenkin tuottamaan näkökulmia yleisellä tasolla sukupolvenvaihdoksessa oleviin teemoihin sekä tunteisiin ja ajatuksiin. Tarkoituksena on myös ollut kartoittaa olennaisimmat tekijät onnistuneen omistajanvaihdoksen takana. Alla työpajojen pohjalta tiivistettynä näkemykset olennaisista taidoista ja kyvyistä mitä tarvitaan (*Osaaminen*), käsiteltävistä aiheista tilakaupan prosessin aikana (*Aiheet*) ja haasteet, mitkä koskettavat tiloja yleisesti (*Haasteet*).

Osaaminen

- Talousosaaminen
- Henkilöstöjohtaminen
- Vuorovaikutustaidot
- Ajanhallinta
- Sinnikkyys
- Hiljaisen tiedon siirto
- Ihmissuhdetaidot
- Yhteistyökyky
- Muutoskyky

Aiheet

- Perhesuhteet
- Yrityksen talous
- Kauppahinnan taso
- Investointitarpeet
- Sopimusasiat
- Jatkajan tahtotila
- Toimintaympäristön kehitys ja riskit

Haasteet

- Avoin kommunikaatio
- Yrityksen velkankantokyky
- Luopujan suunnitelmat
- Jatkajan suunnitelmat
- Asiantuntijoiden puute
- Rahoitus
- Toimintaympäristön uhat